

## Politica per la Parità di Genere – PdR125

S.Eco.M. S.r.l. crede che ogni persona abbia valore nella sua unicità e si impegna per garantire le stesse possibilità di crescita professionale al personale presente in azienda, promuovendo una politica di gestione che si focalizza sulla diversity e sulla parità di tutti i generi.

Attraverso la policy della Parità di Genere di S.Eco.M. S.r.l., i Vertici e il Comitato guida sulla Parità di Genere hanno stilato delle linee guida organizzative cui tutte le Direzioni si devono attenere nella gestione dei processi.

Nello specifico:

- **RECRUITMENT:** La presenza di persone di genere diverso (inteso come cultura, generazioni, religioni, etnie) pone le basi per la creazione di un ambiente lavorativo in grado di concepire nuove idee, soluzioni e performance più efficienti. Le risorse umane, così composte, favoriscono la crescita dei singoli dipendenti ed aiutano i team di lavoro nelle loro prestazioni, diventando un motore di crescita aziendale. S.Eco.M. S.r.l. vuole consolidare politiche, procedure e piani di reclutamento per favorire e valorizzare le diversità: ogni esperienza, capacità e competenza aiuta nella scelta dei migliori candidati. L'azienda garantisce che il personale impiegato nei processi di assunzione (recruiter, manager) siano adeguatamente formati per assicurare la parità di genere e contrastare ogni tipo di stereotipi che potrebbe influenzare negativamente la selezione.

- **COMPENSATION & CAREER e PERFORMANCE EVALUATION:** S.Eco.M. S.r.l., attraverso la propria politica di remunerazione, contribuisce alla realizzazione della mission, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto di principi quali pari opportunità, pluralità, valorizzazione della professionalità e delle competenze delle persone, basandosi sul principio di equità.

Processi e sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono collegati al riconoscimento delle responsabilità, nonché ai risultati conseguiti e alla qualità del professionista e del suo impegno. S.Eco.M. S.r.l. assicura che, nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali, verranno

applicati meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo. L'azienda sta intendendo lavorare alla creazione di una leadership eterogenea: in tal senso, i contributi provenienti da tutti i generi vengono valutati allo stesso livello all'interno dei processi decisionali interni all'organizzazione.

- **FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE:** S.Eco.M. S.r.l. offre pari opportunità di sviluppo senza discriminazione di genere, definendo standard di elevate trasparenza, coerentemente con i processi di gestione delle performance e di sviluppo delle competenze.

- **WELFARE AZIENDALE:** S.Eco.M. S.r.l. vuole strutturare un piano di welfare aziendale puntando l'attenzione sulle politiche di pari opportunità. Nello specifico, finalizzato a:

- strutturare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;
- strutturare e mantenere politiche di work life balance e lavoro flessibile;
- promuovere processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza, come maternità, paternità, malattia;

Per la Politica per la Parità di Genere – Pdr125

- prevenire casi di molestie sessuali sui luoghi di lavoro attraverso un percorso finalizzato a creare consapevolezza nelle persone e le guide nei comportamenti quotidiani.

- **ACADEMY & EVENTS:**

- garantire la rappresentanza equalitaria di generi tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni, etc;
- promuovere e sostenere attività ed eventi per favorire la parità di genere e l'inclusione, post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- diventare un modello, promuovendo il sistema di gestione della UNI Pdr125:2022 per tutto il territorio pugliese.

La presente policy è rivolta a tutti e tutte/i le/i dipendenti di S.Eco.M. S.r.l. e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti al fine di concorrere nell'aver un impatto significativo nella propria rete.

SECOM srl  
Via M. Marie Curie, 1  
72100 Brindisi  
P.IVA 01708260748

Tel. +39 0831.522979/80  
Cell. +39 347.9974380  
Fax +39 0831.529375

info@secom.br.it  
secom.br@pec.it  
www.secom.br.it

REA 74951  
Albo gestori rifiuti BA00073  
Cap. Soc. € 1.000.000,00 int. vers.



S.Eco.M. S.r.l. revisiona la presente policy con cadenza annuale per essere al passo con la realtà aziendale.

14 Novembre 2024



NOTA: Il documento firmato è presente sul sito [www.secom.br.it](http://www.secom.br.it)

SECOM srl  
Via M. Marie Curie, 1  
72100 Brindisi  
P.IVA 01708260748

Tel. +39 0831.522979/80  
Cell. +39 347.9974380  
Fax +39 0831.529375

info@secom.br.it  
secom.br@pec.it  
www.secom.br.it

REA 74951  
Albo gestori rifiuti BA00073  
Cap. Soc. € 1.000.000,00 int. vers.

